

Medtronic

Sostenere una cultura nella quale le donne abbiano un ruolo sempre più rilevante è tra le priorità di Medtronic. Già 20 anni fa, il fondatore, Earl Bakken, dichiarava *"I wish a world where women lead"* esprimendo una visione molto chiara rispetto al ruolo delle donne e alla Diversity & Inclusion.

E' con questo intento che è nato il Medtronic Women Network, l'hub italiano volto a contribuire ai risultati di business coltivando e sostenendo una cultura nella quale le donne abbiano un ruolo importante nei processi decisionali dell'azienda a ogni livello e a ispirare e attivare i leader di Medtronic a promuovere e sviluppare il talento femminile. Una visione che è stata declinata in un chiaro obiettivo: quello di raggiungere il 40% di leadership femminile all'interno dell'azienda.

Per conseguire tale scopo sono state portate avanti numerose iniziative per migliorare la capacità di attrarre, sviluppare, mantenere ed accelerare la crescita del talento femminile. In particolare, Medtronic ha avviato iniziative di Role Model e Mentoring, attivato una Community di Millennials per valorizzare il contributo delle nuove generazioni in questo ambito, implementato **SkillGym**, la piattaforma digitale per rimotivare, includere, abbattere stereotipi e pregiudizi nella realtà aziendale. Ma non solo, Medtronic partecipa a numerose iniziative per promuovere l'importanza dell'equità, della diversità e inclusione e della parità di genere.

Grazie alle numerose iniziative promosse in questi anni Medtronic è stata premiata con il 2020 **Catalyst award for Advancing Women**.

Crediamo infatti che non debbano mai esserci barriere alle opportunità, mettendo a fattor comune tutte le risorse necessarie per essere faro di inclusione, diversità e uguaglianza, sia nelle nostre comunità sia nella nostra azienda.